

新时期医院政工宣传工作的有效策略分析

黄赤豆

湖南省邵东市妇幼保健计划生育服务中心 湖南邵东 422800

【摘要】在医院发展和建设的进程中，政工工作发挥着非常重要的作用，它包括了医院文化的建设和文化的宣传工作，其对医院的文化和形象的塑造，以及提高员工的个人素质都有很大的帮助，同时也是保障医院稳定发展的必要路径。政工宣传工作的渠道是多种多样的，但是结合当前医院政工宣传工作的品质展开分析，在宣传过程中还存在一定的问题，从而无法充分发挥出政工宣传工作的时效性。基于此，本文重点分析新时期医院政工宣传工作存在的问题，同时对政工宣传工作的策略展开分析，仅供参考。

【关键词】新时期；医院政工；宣传工作

【中图分类号】R197

【文献标识码】A

【文章编号】1002-3763 (2024) 06-163-02

引言：

为了进一步学习、宣传、贯彻党的二十大精神，使医院的所有党员、干部、群众在思想和行动上都达到了党的二十大的要求，将智慧和力量集中在党的二十大所确立的目标上，以党的二十大精神为指引，推动医院的建设和发展。基于此，本文重点分析医院政工宣传工作中存在的主要问题，而后针对性地提出相应的解决措施，以期医院的稳定发展奠定良好的基础^[1]。

一、医院政工宣传工作存在的问题

（一）院方对政工宣传工作缺乏重视

从当前的医院政治工作来看，有的医院领导对政治工作没有足够的关注，政工工作人员没有积极地投入到工作中，政工工作的水平没有得到很好的提升。在医院领导的工作中，只重视医院科室工作的质量和医院工作的业务过程，对政工宣传工作的重视程度不够，导致政工宣传工作的成效难以显现。另外，在当前的情况下，因为院方对政工工作的关注不足，职工参与政工工作的主动性较差，使得当前的政工工作的质量难以提高^[2]。

（二）政工宣传模式单一

就当前我国医院政工工作的现状来看，整体上还是比较薄弱的。面对目前越来越激烈的市场竞争，医院的生存规则也发生了很大的改变。从医院政工宣传方式来看，并无多大改变，在医院运行管理中，比较常用的政工宣传方式是集中职工，对职工进行思想政治教育，在思想政治教育中，主要是对新经济政策进行宣传，但在宣传的过程中，往往太过笼统，使得宣传工作流于形式^[3]。此外，政工宣传的方式太过单一，缺少了灵活性和趣味性，从而导致了政工宣传工作很难取得好的成效。

（三）工作人员综合素养有待提升

政工宣传人员同时也必须具有较为全面的政工素养，但现在人们所了解的医院中政工宣传人员的专业化程度普遍较低，在这样的情况下，也就很难把医院政工宣传人员的能力充分反映出来了^[4]。就中国当前的医疗政工宣传队伍规模而言，正因为中国目前缺乏医疗政工的专业人才，所以政工宣传负责人一般都是由政工管理人员或者其他工作人员兼任，这也就从实质上限制了政工宣传的积极性。而一旦缺乏专门的政工宣传人才，医院政工宣教工作也很难达到理想的宣传效果，而宣教工作内容也很难保持其科学性和专业性。根据这一状况，医院政治、文化等方面的管理工作还需要逐步健全与加强。

二、新时期医院政工宣传工作的有效策略

（一）创新政工工作完善政工工作运行机制

在互联网环境下，通过多次的实践，可以看出在政工工作中，通过对融媒体的有效运用，不仅能够提高政工工作的效能，而且能够不断地创新政工工作管理的方式和方法。随着融媒体的快速发展，医院的政工工作要与医院的具体情况紧密地联系起来，不断地进行着改革，建立起一套与新形势相匹配的运作体系，寻求一种全新的政工工作方式，突出政工工作的重点，同时，要通过多种方式的意识形态教育来提高医护人员观念，并要主动改进意识形态教育制度，让医护人员可以主动学习和掌握思想道德，提高医护人员的职业道德，这样，才能确保医院政工工作的有序开展，才能提高政工工作的效率。

（二）以党建为引领，强化政工工作思想认知

政工宣教工作的开展离不开党建工作，所以，在医院政工宣教工作进行过程中，就应当坚持党的建设，并把这一思想观念落实到各项的宣传工作中去。在政工的团队构建中，将党建思想与宣传工作有机地融合在一起，就可以增强全院职工的思想政治意识，提高职工的政策导向，同时也可以形成医院文化、树立医院文明品牌的一项重要文化基础。伴随着医院业务的迅速成长和改革，医药行业氛围和医疗卫生工作也一直是目前行业工作的重点，而政工的工作也可以对医院党建工作加以推动，同时也是增强职工思想意识的一个方法，所以，在新时代的医院行业变革的大环境下，政工宣传工作人员必须充分发挥自身的职责优势，对医院工作人员的政治思想活动加以引导，提高其在传统医院业务工作模式下的正常工作状态。

（三）培养政工宣传工作人员

在当前的医院管理工作过程中，需要整合三种培训制度：一级培训主要是未接触过党政工宣教工作经验的管理者，二级培训则主要是对管理人员进行业务培训，以便于进一步加强管理人员在政工宣教活动中的引导和带头作用。三级培训主要针对的是医院的业务操作培训，这个阶段的培训具有很强的针对性和全面性，是非常重要的一个阶段。通过改进培训培训，促进员工的综合素养和业务能力的全面提升，从而促进医院健康、稳定及可持续的发展。

（四）秉持科学的工作理念

为了提高新时期医院政工宣传工作的品质，必须坚持科学的工作理念和正确的思想观念，目前，医疗行业正处在改革的进程中，在市场上的竞争是比较激烈的。为了保证医院的

(下转第 166 页)

从而对病例规定的及时性产生了负面影响。同时,部分医生面临着巨大的工作压力,对法律要求的认识也不够充分,因此无法按照《病历书写基本规范》的规定完成病例记录,这最终导致了病案质量不能令人满意^[6]。本次研究结果显示,观察组病案 3 日归档状况、终末病案甲级率即病案首页质量均高于对照组,且 DRG 入组错误发生风险低于对照组, $P < 0.05$ 。强化病案管理,可有效保障病案首页质量。为了确保措施的有效性,专门建立了一个病案首页质控系统平台,利用信息化技术对病案首页的完整性进行监督和管理^[7]。为了保证所有重要病例的数据都能得到全面记录,医院设立了专门的病案首页质控小组,其主要职责是审查病案首页的质量。通过系统实时审核和内涵质量人工审核相结合的方式,来维护病案首页的完整性。这一举措不仅能够提升医疗服务的质量,还能够保障病人的权益,确保医疗记录的准确性和全面性,从而提高整体的医疗质量水平;此外,在确保绩效考核充分发挥作用的同时,组织每月发布病案首页质量简报,并严格执行考核绩效制度。且为了提高编码员的专业素养,还针对其开展了多种渠道的业务培训学习和交流活动,旨在协助其持续总结经验、不断更新病案编码知识,确保其具备应对医疗领域不断变化和挑战的能力^[8]。

总而言之,医院病案管理的有效实施确保了病历首页数据的及时性和准确性,从而为 DRG 付费制度的顺利实施奠定了

坚实的基础。

参考文献

- [1] 张琳,白红颖,贾丽君,等.DRG 付费改革下某三甲医院住院病案首页质量改进状况分析[J].中国病案,2023,24(10):9-12.
- [2] 邓娇,喻敏,桂记龙.DRG 联合住院病案首页数据质控在骨科高质量发展中的应用[J].中国病案,2023,24(7):39-41.
- [3] 丁利,董彦平,赵霞.DRG 预付费视角下医保结算清单与病案首页差异性分析[J].中国社会医学杂志,2023,40(5):614-618.
- [4] 龔育华,应伟英.DRG 付费改革下基层医院住院病案首页现状[J].中国病案,2022,23(11):3-5.
- [5] 覃华凌,周海华,陆丹艳,等.产科 3430 份住院病案首页编码质量对 DRG 分组的影响[J].中国病案,2022,23(1):7-10.
- [6] 王国林,曹冬梅,陶源,等.DRG 支付体系下病案首页编码质控逻辑与对策[J].中国医院管理,2022(9):65-67.
- [7] 宋宪锐,荆信莲,范晓棠,等.某省三家 DRG 试点医院病案管理系统住院病案首页功能现状及改进建议[J].中国病案,2021,22(6):13-15.
- [8] 张中花,章浩然.基于 DRG 的安徽某大型三甲医院病案首页质量改进研究[J].卫生经济研究,2020,37(3):29-31,35.

(上接第 163 页)

发展和竞争优势,医院还需要不断地利用政工宣传工作,对企业的运营理念加以改造与革新。政工宣传工作,在整个医院组织管理工作中都是一直贯穿的,也是当下医院管理的一项关键部分,也是培养员工自身素养与思维理念的一条重要途径。医院政工宣传工作的开展,对于增强管理人员的工作积极性和工作激情具有重要帮助。但是,在这个过程中,政工宣传工作人员应该坚持科学的工作理念,以保证自身政工宣传内容的专业性和科学性。除此之外,政工宣传人员在工作中要树立起“以人为本”的工作理念,这样才能保证员工对政工宣传工作的认同感。

(五) 落实政工工作体系的优化与创新

政工宣传工作同时也是政工工作体系的主要分支,为了提升他政工宣传工作的品质,医院政工部门需要对宣传方式加以创新优化。政工工作的开展可以推动医院的稳定发展,同时也是政工工作内容传输的主要形式。要提高医院的竞争能力,就必须在政工工作方式和工作制度上进行改革。以上论述了创新政工宣传工作形式的重要性和必要性,同样,政工工作体系也要随着时代的发展,不断地完善自己的工作体系,从而保证院里政工工作体系的科学性。在新时代,政工工作

面临着更大的挑战,医院政工工作体制必须不断调整自身工作中的不足之处,从而制定出一种与时代发展相适应,与医院发展相适应的政工工作机制。

三、结论

政工宣传工作的开展对于医院发展各项政工工作的落实有着重要的意义,在时代的发展中,政工宣传工作的管理模式也需要创新,而这将是在网络时代所赋予政工工作的主要任务。在此基础上,各级医疗机构也要根据自己的实际工作状况,并根据现代社会发展理念,进一步完善政工宣传工作策略,以实现政工宣传工作的有效性。

参考文献

- [1] 杨羽昕.试论医院政工宣传工作的策略[J].魅力中国,2020(34):328.
- [2] 高雯静.做好公立医院政工宣传工作的策略分析[J].魅力中国,2020(41):18.
- [3] 赵婷.探究医院政工队伍建设中存在的问题及解决办法[J].品牌研究,2020(14):114.
- [4] 刘永光.探究新时期医院政工师如何做好宣教工作[J].品牌研究,2020(14):287,289.

(上接第 164 页)

事情。更加考验质量控制管理工作的水平,要能够依据实际问题做好灵活性的调控。管理人员自身需要考虑实际情况差异,要学习其他经验,也需要考虑自身科室情况的特点,避免盲目照搬经验导致的水土不服。要集合各方面的智慧,经常展开科室的经验分享,倾听各层级工作人员的声音。

总而言之,输血检验流程的质控管理可以有效的针对实际情况优化提升,减少不良医患纠纷,降低输血反应与感染性疾病,提升输血整体的专业化水平。

参考文献

- [1] 李婵婷.医院临床输血检验流程质量控制的策略研究[J].基层医学论坛,2023,23(16):2323-2324.
- [2] 赵晓明,朱驰,吴文娟,等.人、机、料、法、环在输血管理中的运用[J].检验医学与临床,2022,16(4):572-574.
- [3] 叶艳君,叶艳媚,陈冰莹,等.输血检验流程的环节质量控制分析[J].医学理论与实践,2023,31(16):2534-2535.
- [4] 李桦.做好临床输血检验流程质量控制的有效方法研究[J].医药前沿,2022,8(31):373-374.