

# 事业单位人事档案管理信息化建设初探

李 阳

酉阳自治县卫生计生委 409800

**【摘要】**在信息化快速发展的背景下,信息技术被运用到各行各业中,作为事业单位管理工作中的重要组成部分,档案管理信息化建设对提升档案管理有效性、促进事业单位的可持续发展具有重要作用。但是在对当下信息化档案管理建设过程中,受到多种因素的影响,事业单位的档案管理信息化建设仍受到制约,影响档案管理的效果。因此,事业单位需要重视档案管理信息化建设,明确当下信息化建设过程中存在的问题,结合有效策略来提升档案管理信息化建设的有效性。基于此,本文针对事业单位档案管理信息化建设进行探究,旨在为相关研究提供借鉴。

**【关键词】**事业单位;人事档案管理;主要路径

**【中图分类号】**D630.1

**【文献标识码】**A

**【文章编号】**1005-4596(2019)04-056-02

## 引言:

档案管理是事业单位各项工作中非常重要的一项常规化的内容,高效有序的档案管理工作能够促进事业单位其他各项工作有序协调地开展,随着社会各个领域管理水平不断提高,促进事业单位的行政管理工作也需持续提升。事业单位人事档案管理作为档案管理的重要组成部分,随着科学化、规范化和信息化已经走向了新的发展道路,在此过程中,人力资源档案管理方式也变得更加方便快捷,促进了人事档案的查询。

### 一、加强事业单位人事档案管理信息化建设的必要性

事业单位人事档案管理工作是依照国家法律法规所履行的社会管理职能,它具有一定的社会价值。我国公民的档案大多数都交由事业单位相关人事档案管理部门进行保存和备案,以便在需要时可以更方便地找到档案所在地。同时,事业单位对于人事档案的管理也可以看作是对社会人力资源的整合。对于国家而言,人才战略的实现是推动国家发展的关键所在,事业单位在进行档案管理的过程也是对人力资源进行整合的过程,可以帮助事业单位为今后的人力资源管理提供一定的便捷,这样一来就会大大提升事业单位整合人力资源的效率,帮助事业单位提供运行效率。

### 二、我国事业单位人事档案管理存在的问题

(一)各地的事业单位人事档案管理存在一定的差距。

我国各地、各市由于地域差异,在人事档案管理过程中难免会出现一定的差异,常常会造成人事档案“不翼而飞”的问题。再加上各地之间的人事档案管理系统没有办法做到联系互通,导致档案在传递过程中易造成减损。手动输入模式进一步阻碍了人事档案朝着信息化建设方向发展。

(二)相关从业人员不具备基本的从业素质。

人事档案管理工作看似简单,但实际上是只有专业人士才知道何种方式才能更加便捷地完善档案管理模式。但是这个行业普遍薪资低,很多专业人士都不愿意进入事业单位工作,为了填补人员空缺,只是单纯从内部派遣经验丰富的老员工或者聘用有相关从业经验的人,这种不够专业的团队,就使得后续过程中很难真正让人事档案走向信息化建设的正确道路。

(三)人事档案利用率低。

目前我国人事档案处于一种“被动使用”的状态。人事档案本身具有一定的保密性,因此很多人忽视了对档案的利用和开发,大多数人只是单纯将档案放在相关机构进行管理,只有到用的时候才会想起来查阅。这样一来,长期堆积的档案就会越来越丧失利用价值,这种保守的储存方式,不仅导致档案管理水平落后,也造成人事档案管理信息化建设的进程缓慢。

### 三、加强事业单位人事档案管理信息化建设的主要路径

(一)加强事业单位人事档案信息化管理意识。

加强事业单位人事档案信息化管理意识的关键在于事业单位人事档案管理的领导是否对这项工作给予充分的重视。对于档案管理工作而言,首先就是要在工作中满足相关从业人员的日常工作需求,做好他们的支撑。其次,需对相关从业人员定期进行培训,不断提高他们的业务水平和能力,促使他们进步。当然,定期的考核也是十分重要的,这有利于及时帮助他们发现工作中的不足,形成正确的反馈和思考,同时还能鼓励他们在工作上更加努力 and 认真,帮助加快人事档案管理的信息化建设进程,增强信息化管理意识。

(二)提升信息化档案管理系统水平。

实现人事档案管理信息化建设,自然少不了相配套的信息化管理系统的支持。完善的信息化管理系统可以帮助从业人员快速整理和调取相关人事档案信息,并能在最短的时间内完成信息整合。首先,要完善系统的基础性配置,全面完善相关系统的硬件和软件,促进电子化,同时规范化操作模式,全面实现模式整合化,最大限度地提升从业人员的工作质量和效率。对于纸质的人事档案而言,也要尽快将其转成电子版妥善保存。借助系统最终实现录入、储存、调取、查阅一体化。另外,在大数据时代,要尽量减少纸质档案,可以通过电子扫描仪将纸质档案直接转换成电子版,并放在信息管理库中以便查阅。对于部分涉及个人隐私的信息应当加以权限设置,其他的内容可以在不损害他人利益的前提下公开查阅。

(三)提升事业单位档案管理人员的素质。

随着互联网和大数据时代的到来,基本的计算机技术已经成为各行各业从业人员必须要掌握的基础技能。对于事业单位人事档案管理人员来说更是如此。人事档案管理要向着信息化方向发展,也就意味着相关人员必须掌握基本的信息储存、信息分析、信息互换、信息整合和信息统计等方面的知识,人事档案管理的专业知识也应当及时学习更新。还要建立专门的数据库,能够对海量的数据进行快速的判断、辨别、筛选和分析,最快速筛选出所需要检索的信息,并完成相关数据的录入和储存。

### 四、结束语

综上所述,事业单位人事档案管理信息化建设首先要完善事业单位自身人事档案管理系统的性能,保障档案储存的安全性,同时要加强对提升相关从业人员的业务水平,帮助他们掌握利用信息化管理人事档案的方法。

(下转第60页)

该病,患者树立了健康意识,引导养成正确生活方式,很大程度上减少了影响结核病人健康的不良因素。

此次研究中,接受健康教育的患者更加注意消毒隔离问题,不在随地吐痰,日常生活中能自觉戴口罩,个人卫生也保持的比较好。患者均能遵医嘱用药。痰菌阳性和2月末阴转的患者分别有84、81例,其余患者也均有改善,治疗效果比较理想。可见健康教育的实施,有利于结核疾病的治疗,值得今后护理工作中的应用。

### 参考文献

- [1] 刘萍萍,钟耐容,陈丽英,等.耐多药肺结核患者门诊健康教育路径的应用[J].中国社区医师,2016,32(14):171-172.
- [2] 张婷,席明霞,谢和宾,等.应用微信对初治肺结核患者实施健康教育的效果观察[J].当代护士(下旬刊),2017(9):154-157.
- [3] 郑荣坤,董玉霞,李莉,等.耐药肺结核患者的健康教育效果评价[J].河北医药,2018(13).
- [4] 徐登淑.系统健康教育在门诊肺结核患者中的应用[J].西部医学,2012,24(1):173-174.

(上接第55页)

### 三、结语

总之,良好的行为习惯对个人的成长具有非常重要的意义,而良好的卫生习惯不仅会影响到一个人的个人形象,更会影响到其以后的人生道路的发展。因此养成良好的卫生习惯是何其重要的,尤其对于农村留守儿童来讲,他们因缺乏父母的呵护和管教,非常不重视个人卫生和环境卫生,这对孩子的影响是非常大的。因此,目前留守儿童的卫生习惯问题已经成为重中之重,需要学校和家庭合力配合帮助孩子纠正坏习惯,养成良好的卫生习惯,对于自身综合素质的提升和工作学习都是大有裨益的。

### 参考文献

- [1] 陈映秋.浅谈农村留守儿童卫生习惯的养成教育[J].人文之友,2018,(4):208.
- [2] 武鑫.探究农村留守儿童卫生习惯的养成教育[J].新教育时代电子杂志(教师版),2017,(2):34.
- [3] 李恭才.浅谈农村留守儿童卫生习惯的养成教育[J].科学咨询,2015,(42):66-67

(上接第56页)

### 参考文献

- [1] 何赞.探讨加强事业单位人事档案管理信息化建设的主要路径[J].才智,2016(9).
- [2] 郑玉梅.事业单位人事档案信息化建设途径[J].决策与信息旬刊,2017(5):96-98.

信息旬刊,2017(5):96-98.

- [3] 徐芹艳.推进事业单位人事管理信息化建设的途径研究[J].神州,2017(19)
- [4] 徐鑫.事业单位人事管理信息化建设策略研究[J].时代金融,2016(23)

(上接第57页)

方式<sup>[4]</sup>。

本研究中应用图片健康教育的表现方式,更能直观的将疾病相关知识展现在患者面前。个性化健康教育旨在通过患者个人特点进行的健康教育,促使每位患者都能够理解,使得健康教育不只是流于形式,要到达健康教育的目的,提高患者的健康知识,预防急性胰腺炎的发生。本研究结果中,观察组患者的临床护理满意度为93.46±3.28,对照组患者的临床护理满意度为83.64±3.16,观察组患者的临床护理满意度明显高于对照组患者,两组患者对比差异有统计学意义(P<0.05)。个性化健康教育有利于临床护理工作地开展。

综上所述,个性化健康教育应用于急性胰腺炎患者,提高临床护理满意度,有利于促进患者的健康信念,提高生活

质量,有临床应用价值。

### 参考文献

- [1] 谢萍,许勤.个性化健康指导对急性胰腺炎出院患者健康行为能力的影响[J].实用临床医药杂志,2013,17(14):137-139
- [2] 孙德红.个性化健康教育对急性胰腺炎患者院外生活质量的影响[J].国际护理学杂志,2014,21(10):2813-2815
- [3] 谢萍,许勤.个性化健康指导对急性胰腺炎出院患者健康行为能力的影响[J].实用临床医药杂志,2013,17(14):137-139,144
- [4] 刘海棠.个性化健康教育对急性胰腺炎患者的护理效果、相关知识知晓率和自我管理能力的影响[J].中国健康教育,2016,32(3):278-280

(上接第58页)

合作是实现医护一体化管理主要因素,双方在自己的工作岗位上尽职尽责,相互沟通,相互协作,在自身利益不受侵害下,实现共同的目标<sup>[3]</sup>。

本次观察显示,在健康管理评分和血磷指标方面,观察组优于对照组,提示与常规健康管理相比,医护一体化专项管理效果更好,健康管理评分明显提高,血磷指标明显下降,进一步说明此种管理模式的有效性和可靠性。

综上所述,在提高血液透析高磷血症患者健康管理及降低血磷指标中医护一体化管理模式的效果显著,明显提升患者

掌握健康管理的程度,有效的降低了血磷指标,改善了临床症状,提高了生活质量,临床应广泛应用。

### 参考文献

- [1] 刘司南,陈林.医护一体化管理模式在血液透析高磷血症患者中的效果[J].中国血液净化,2018,17(8):573-576.
- [2] 施月仙,刘俊铎,赵岳等.护士主导的强化健康指导对慢性肾衰竭高磷血症患者的影响[J].中华护理杂志,2011,46(3):250-253.
- [3] 张欲荣.护理指导在肾衰竭血液透析高磷血症患者中的应用效果研究[J].临床医药文献电子杂志,2018,5(74):116-117.