

职业健康检查工作的实践与建议分析

白 飞

天门市疾病预防控制中心

【摘要】近几年,职业健康检查已经成为职业病防治工作的重点,也是建立职业健康监护机制的关键,在职业病防治法中,要求用人单位要定期组织岗前、在岗、离岗及应急职业健康检查,有效建立科学化、客观性管控机制,才能维护工作的整体效率。本文从职业健康检查、职业健康监护以及健康检查质量控制三个方面进行阐释,仅供参考。

【关键词】职业健康检查;健康监护;质量控制;建议

【中图分类号】R13

【文献标识码】A

【文章编号】1005-4596(2018)12-149-01

一、优化职业健康检查

为了有效提升健康检查的综合质量和水平,就要合理性使用《职业健康监护技术规范》,确保能在实际分析过程中有效践行各种职业病诊断标准,维护健康检查综合水平。需要注意的是,任何一种职业其本身都有较为独立的职业病危害因素,要想对其进行检查,就要结合目标疾病和检查内容进行对照。值得一提的是,如果用人单位提供的职业病危害因素并不在《职业健康监护技术规范》范围内,则要按照规范化流程进行操作和分析判定,合理性提高检查的规范程度。

针对相关职业病危害因素,《职业健康监护技术规范》规定的内容要充分践行专家评估要求,就会存在现实可行性不强的问题,尽管已经将相关危害因素列入具体要求中,却没有对其可行性予以落实,依旧完成常规化体检工作,实际意义并不大。为了有效对具体问题进行分析,就要在整合职业医学和化学品安全说明的基础上,对其慢性影响力进行分析,尤其是一些造成慢性职业病以及慢性健康损害问题的临床检查有害因素,践行健康监护工作体系,确保能在靶器官处理的同时充分践行《职业健康监护技术规范》的具体要求,判定是否出现适用的职业病危害因素和诊断标准,确定类似的监护目标疾病和体检项目。

例如,三氯甲烷就是基本的化学毒物,在对相关标准进行查询后发现,人体若是长期接触就会出现肝脏的损伤,主要是因为其中间代谢产物光学造成的谷胱甘肽,会出现脂质过氧化问题,相应参数要求都能满足《职业健康监护技术规范》,这就需要单位进行职业性中毒性肝病处理,提高体检项目的实际价值^[1]。

二、完善职业健康监护

为了从根本上提高职业健康监护过程的有效性,就要对企业和劳动者进行职业健康监护知识的指导,有效完善检查过程的实际价值^[2]。第一,要从用人单位的角度出发。尽管市场经济在不断进步,部分企业依旧存在法律意识淡漠的现象,就造成企业内部职业病防治工作不能得到落实。并且,职业危害因素若是不全面,就会出现漏检的问题引发严重的职业病。基于此,针对具体情况,相关人员在接受企业体检委托后,要集中完善职业健康检查的目的,确保能对职业损害和职业病予以统筹分析。不仅要在早期对职业损害予以检查,也要对职业禁忌症状展开统筹性判定。在上岗前以及离岗后,都要积极整合职业健康体检工作,全面落实具体的检测报告,在报告中则要对企业车间、企业岗位以及企业危害因素等进行标注。值得一提的是,针对没有开展具体职业病危害因素检测的企业,相关部门要进一步对工艺流程、生产设备布局结构以及原料、辅料等进行判定,辅助企业对职业危害因素的岗位和定员处理要求予以判定。第二,要从劳动者的角度对具体问题进行分析,尤其是外来务工人员,因为文化素质较低,且对安全管理工作认知不足,并不了解职业病危害接触的环境和要求,且对岗位职业危害因素的了解不多^[3]。基于此,要想合理性提高人员管理机制,就要积极整合卫生知识宣传结构,确保能将其放置在体检现场,引导劳动者进一步了解相关内容,也能供劳动者自学,从而一定程度上提高劳动者对岗位有害因素

的认知程度,确保能提升其自我防护水平,保证职业健康检查依从性能满足实际要求。

三、提升健康检查质量控制水平

在健康检查质量控制机制中,要整合管理流程和管控机制,完善质量控制机制,从而一定程度上提高健康检查质量监督效果和综合控制水平,要从细节出发,提升监督管理流程的完整性,并且整合具体管理要点,结合职业健康教育工作的整体要求,促进工作效率的全面进步^[4]。

(一)异常项目分析

在职业健康检查工作开展进程中,要结合职业危害因素对异常项目进行判定,要结合复查机制,确保诊断的完整性。但是,有部分用人单位对复查工作的认知程度不足,甚至会存在逃避责任的心理。在职业健康监护工作不能忽略相关环节,要从职业禁忌要求、疑似职业病等进行判定,一定程度上确保体检工作顺利开展。之所以要进行复查,主要是因为职业禁忌以及疑似职业病中出现异常项目,这就要求企业结合禁忌证要求合理性调节岗位,并且安排一些职业病人接受相应的职业病诊断工作。

(二)完善监护工作效果

在职业健康检查工作中,要想从根本上提高质量管理水平,就要对职业健康检查予以分析和判定,确保能从根本上优化职业易感人群和早期管理工作水平,从而提出相应的干预机制,一定程度上保证劳资纠纷和职业病诊断效果,基于此,职业健康检查质量控制工作十分关键^[5]。

例如,要对噪声作业劳动者进行体检质量分析,首先要整合听力测试环境,并且要建构规范化要求的隔音室。其次,要将建立定期校正检测仪器处理机制,最后,企业要选取具有耐心且工作细致的人员完成相关工作。

结束语:

总而言之,在企业职工职业健康检查工作中,不仅要提高对具体工作的认知度和重视程度,也要建立健全完整的管理机制,确保能针对实际问题落实有效的处理机制,维护管理流程的实效性,保证体检质量能满足实际要求,在优化指导工作机制的基础上,实现指导工作的全面优化,促进企业内部职工健康检查项目的顺利开展。

参考文献

- [1] 蒋华香. 基层职业健康检查工作中存在的问题和建议[J]. 大家健康(中旬版), 2015(1):279-279.
- [2] 孙登峰, 郭长轩, 陈从政等. 做好职业健康检查工作几点做法及存在问题和对策[C]. 广东省职业健康协会第三届学术交流论文集. 2015:258-259.
- [3] 王威钢. 探讨基层职业健康检查工作中存在的问题及对对策[J]. 大家健康(下旬版), 2017, 11(9):30-31.
- [4] 徐仲美. 浅谈钢铁企业职业健康检查工作的难点及对对策[J]. 科技尚品, 2017(6):237.
- [5] 金蕾, 王龙义. 海南省2016年有毒有害作业工人职业健康检查结果[J]. 中国热带医学, 2017, 17(9):899-903, 911.