



探讨新医改背景下医院思想政治工作的创新

张维夏 (湖南省人民医院 410016)

摘要: 随着新医药改革体制的实施, 医院的思想政治工作也成为了医院的主要工作。近年来, 卫生管理体制也日益完善, 越来越规范, 但新医改也对医务人员的价值观念、道德准则和思想观念提出了更高的要求。做好医院的思政工作是目前面临一个关键问题, 提高医护人员的工作热情, 实现医院思想政治的新思路、新方式, 促进我国医疗体制的茁壮成长。

关键词: 政治思想 新医改 创新

中图分类号: R65

文献标识码: A

文章编号: 1009-5187 (2017) 13-227-01

引言

在改革和发展过程中, 会发生很多变化, 也会遇到很多难题。遇到问题时会对我们产生一定的困惑, 进而引起一些不必要的矛盾, 不利于医院建设的稳定发展, 所以加强医院的思想政治工作, 对我国医疗行业意义重大, 对医护人员加强思想道德建设, 有利于帮医护人员树立明确的人生观、道德观、价值观。加强医护人员的服务意识, 减轻医护人员与患者之间的矛盾, 建立医护人员积极、乐观的良好人民形象。

1 医院思政工作的重要性

医院的政治思想工作也就是领会、贯穿党中央下发的政策, 宣传党的领导方针, 围绕党的中心任务开展一系列的工作我们需要认清新医改政策的重要性, 合理做好思想政治工作。

1.1 思想政治工作是发展的精神支柱

思想政治工作属于精神建设层面, 医护人员及管理者把握思想政治的大致方向, 充分利用思想政治工作的主观能动性。顺应时代的发展和医改的步伐, 加强对医护人员的政治思想道德的建设, 做好思想道德工作, 才能为改革发展提供动力, 也有利于医改的神力推进, 协调医院的整体日常工作, 为我国的医疗视野提供稳定保障, 对医院的发展产生精神支柱作用。

1.2 思想政治工作是发展的原动力

正确的思想政治工作可以将价值观的负面影响降低到最低, 确保医护人员有正确的人生观、价值观。在新医改的过程中, 医院方面应加强思想政治工作, 将各种错误思想扼杀在摇篮里, 给职工一种正确的引导, 为新医改的思想政治工作提供强大的原动力, 防止在新医改的路上走错路、走弯路。

2 思想政治工作存在的问题

2.1 价值观的偏移

部分医护职员忽略了卫生制度的本质, 没有坚持以人为本的原则, 基本价值观的取向有所偏移。忽略了思想政治工作的本质, 以为思政工作只是一个形式, 没有的实际意义。部分管理部门也是一味的对医护人员施加压力, 急功求利。或者是受到不良社会风气的影响, 服务意识越来越淡薄, 出现了一些医务人员收受红包、不合理收费、不合理治疗等有违医德的行为, 导致医疗事故发生的比较频繁, 严重影响了医院工作的正常秩序和运行。

2.2 政治思想工作的不重视

医院的日常工作是医院正常运行的根本, 若不发展政治思想工作, 则对一系列的工作干扰较大。合理的开展政治思想工作, 有效的提高工作人员的政治觉悟, 培养他们的耐心、爱心以及责任心, 形成良好的工作氛围, 提高工作人员的积极性和工作热情, 进而提高医院工作的整体医疗质量和服务质量。有些医疗机构重视经济发展和人员管理, 忽略了政治方面的建设。使医护人员出现心理落差, 工作没有动力, 敷衍了事的情况, 所以必须加强医院的政治思想工作, 提高医护人员的思想价值观, 更好的为患者服务, 让思想领导改革, 更好的完成医院建设。

2.3 医护人员的思想认知

医改之前, 医院长期实行的是老一套的经济体制和管理方式, 缺乏活力和竞争性。导致内部医护人员缺少进取之心, 医疗建设进程缓慢甚至停滞不前。实施新医改后, 增加了医院内部的竞争性, 提高了医护人员的工作积极性, 大大增加了他们的工作热情。但由于管理体制的改变, 不能再吃“大锅饭”了, 导致有些医护人员不能够适应竞争, 也就产生了一定的思想波动, 影响了工作的积极性, 导致工作效率低下。这不仅影响了医院日常工作的开展, 也不利于新医改工作的顺利实施。

3 医院思政教育的创新

3.1 结合青年人的政治思想开展党团教育活动

医务人员是一支高学历的队伍, 应注重通过党团教育活动提高青年职工的政治思想素质, 强化党员和团员的先进性意识。医院的内部网专门设立“党的园地”网页, 组织青年人开展两学一做、四个全面、科学发展观、社会主义荣辱观以及党的十八届六中全会精神学习和讨论。团组织在工作过程中正确反映青年职工的需求, 根据青年人的特点开展丰富多彩的活动, 建立团员青年微信群, 在微信群里开展思想指导, 帮助他们提高思想政治素质、业务素质和身体素质, 促进青年全面发展。同时, 积极做好先进青年的培养和推优入党工作, 在更好

地促进青年人成长的同时, 也为党组织注入了新的活力。

3.2 利用医院文化建设形成正确的价值导向

以先进的医院文化来统一理念, 在员工的内心建立起导航系统, 实现自我管理, 可以达到事半功倍的效果。把医院“病人至上, 真诚关爱”的核心价值观的教育与青年职工的思想道德教育结合起来, 每年新员工进入医院上岗前, 都要进行医院文化理念的教育。同时通过开展各种形式的医院文化教育, 使青年医护人员在实现自身价值的过程中, 认同医院倡导的价值观, 提高他们对医院的忠诚度和培养“主人翁”精神, 引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观。

3.3 积极为青年人的成长成才构建平台

对人最大的关心是对他成长成才的关心。因此, 医院应不断完善继续教育培训制度, 把年轻人才的培训纳入科室的目标责任之中。为促进人才成长, 医院领导甘当人梯, 努力当好后勤部长, 带头为医务人员争取课题、联系学习单位, 想办法搭建技术平台。给那些具有成为名医名家素质的中青年人才学习、工作、科研创造条件, 让他们尽快脱颖而出。同时放手让青年骨干成为承担重大课题负责人, 在实践中磨练他们的能力。

3.4 树立典型模范强化正面激励的作用

典型引导是通过社会范例直观的引导, 容易引起人们的注意。由于青年人心理状态的不成熟与不稳定性, 这种方式对青年人有着更为直接和明显的作用。进一步推动和完善优秀共产党员、最佳员工、最佳集体、服务之星、服务之星窗口、青年岗位能手等各项“评先”工作, 不断挖掘各类典型事迹, 编印成书, 以故事的形式承载流传, 并以此作为对广大青年职工进行思想政治教育的生动教材。一个个活生生的模范典型是医院主导价值观的人格化, 成为耸立在员工心目中的道德标杆。这些活动的开展都使很多年轻职工深有感触, 过去认为英雄人物高不可攀, 现在才明白, 烈士精神、楷模风范就在大家的工作中, 要努力去继承和发扬这种精神。

3.5 结合医院特点不断创新实践方式

思想政治工作是教育和实践相结合的过程, 是知和行相统一的过程。青年人当中蕴藏着巨大的积极性和创新精神, 需要运用一定的方法把它迸发出来。为此我们开展了一系列丰富多彩的实践活动。医院团委把创建“青年文明号”作为价值观实践教育的有效载体, 在全院广泛开展创建活动, 同时创造性地采用竞标方式来遴选创建单位, 形成了“比、学、赶、帮、超”的良好竞争氛围。在竞标过程中, 青年人提出了很多各具特色, 富有创意的服务措施, 不仅使科室的服务向前迈出了一大步, 获得了广大患者的支持, 也使广大员工从中受到了教育。

3.6 发挥各级干部在青年思想教育工作中的作用

要求各级领导干部要关心、关注年轻人; 要严格要求自己, 以身作则, 做好表率; 要把为年轻人解决困难看作是自己的职责。尤其是科主任和护士长, 他们是学术上的带头人, 又是行政上的管理者, 由他们来做思想工作更加具有及时性、针对性和广泛性。强调科室在做青年工作时, 要认识青年人、理解青年人、尊重青年人、关怀青年人、激励青年人, 注重启发他们的自觉性, 努力调动他们的积极性, 不断激发他们的创造性。科主任处理问题要公平、公正、公开, 特别是要主动为年轻人创造成长成才的机会, 这种行为方式本身就是对年轻人最好的教育。

4 结束语

新医改的大背景下, 面对医疗市场的激烈竞争, 我们需要积极的发展思想政治教育, 来面对各种各种挑战和有可能遇到的困境。医院的发展与其思政教育有着密不可分的关系, 只有建立合理的思政理念, 才能让人民认识到最真实的国家状态, 让每个人认识到, 并发挥出属于自己的一份力量。这样长久下去, 我国的医疗思想政治建设得到稳步提升, 相比以前, 人们得到更贴心、更便利的医疗服务, 让患者有一种家的感觉。在实际工作中, 开展多形式的思政教育, 提高医护人员的综合素质, 使其拥有正确的人生观、道德观。

参考文献

- [1]谈祥娟.新医改形势下加强医院思想政治工作的探究[J].现代医院管理, 2010 (01) .
- [2]叶伊涵.新医改背景下医院思想政治工作的创新[J].中国卫生产业.2015 (20): 81-83.
- [3]崔立果.浅谈新医改背景下医院思想政治工作的实践与创新[J].经营管理者.2015 (22): 361