



试述医院政工工作和人力资源管理的有效结合

侯 旭

株洲市中心医院人事教育科 412000

【摘要】政工工作是人力资源管理的有效方式,将两者进行有效结合,可为企业各项工作的稳定发展和运行提供良好保障。在当前的医院人力资源管理中,政工工作同样发挥着至关重要的作用。但纵观目前发展现状,发现仍存在较多问题有待解决。本文主要对医院政工工作和人力资源管理的有效结合进行了分析。

【关键词】政工工作;人力资源管理;核心凝聚力;市场经济体制;物质奖励

【中图分类号】D64 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1674-9561 (2017) 05-119-02

前言:

对于医院而言,开展人力资源管理工作和政工工作,其最主要的目的在于提升人员的工作热情、综合素质以及责任心,并推进医院的健康可持续发展。从某种角度看,人力资源管理与政工工作之间还具有着密不可分的关系,故医院在今后管理工作中,可将两者进行有效结合,充分发挥其优势作用和价值,从而为医院各项医疗工作的顺利开展提供保障。

1 医院政工工作与人力资源管理之间的关系

在日常的医院管理工作中,管理人员需及时掌握员工的思想动态,并以此为基础采取针对性措施,从而解决其思想政治问题,为医院的正确发展提供保障,而这恰恰也是政工工作开展的主要目的。人力资源管理作为医院发展过程中的核心工作,其可有效保证各项工作的顺利开展。以上两种工作,在开展和落实的过程中,还具有一定的相同性,且彼此之间相互促进,相互影响。在人力资源管理的过程中,需要对员工的行为加以约束,但在此过程中,极易引发一些矛盾利益问题,使员工难以安心工作。此时便凸显出政工工作的重要性,该工作在开展过程中,可对医院内部一些思想自觉较差的员工进行约束,从而实现这两种工作的相互关联和相互影响^[1]。

2 开展政工工作和人力资源管理工作的主要作用

医院在开展人力资源管理工作时,政工工作的主要作用分析如下:第一,为人力资源管理工作的开展指明方向,由于医院本身就带有一定的社会公益性,因此医院的人力资源管理工作,与政府、企业、机关等的人力资源管理工作,存在一定的差异性,如企业在开展该工作时,往往将经济效益最大化作为主要目标。第二,政工工作的开展,可保证医院各项服务工作的顺利开展。上述提到,医院在开展人力资源管理工作时,常会引发一些利益矛盾问题,在此情况下,通过政工工作的开展与配合,可联合医护基层、领导层和相关的管理体制,从而确保人力资源管理工作的提升^[2]。

3 现状分析

首先,纵观当前我国的医院发展现状,大部分医院虽然也知道思政工作对于人力资源管理的重要性,但仍存在政工部门职能薄弱的问题。在实践工作中,常局限于一些宣传工作,工作的广度和深度远远不够。同时,也未能直接参与医院的各项决策活动。人力资源管理工作中,常过分重视岗位工作安排,从某种程度看,也限制和影响了政工部门权力的有效发挥。另外,当前的医院发展中,政工人才尤为缺乏,且现存人员在技术和理论上,也存在着不同程度的问题,进而也影响了政工部门各项工作的顺利开展。

其次,社会发展过程中,已有的思政工作理念和方法,已远远无法满足当前的实际发展需求。很多医院在开展政工工作的过程中,由于人员思想落后、保守、工作手段古板、缺乏先进性,同时也缺乏必要的创新精神,进而直接对工作

的实效性产生影响。在具体工作中,通常无法结合实际问题分析采取针对性解决,而是采取一贯工作方式,直接削弱了员工的积极性,也对人力资源管理工作的开展造成了阻碍。

再次,政工工作在开展中,不仅要落到实处,并且要保证其质量和效果,严禁流于形式。但当前很多医院在开展工作的过程中,依然采取粗放式工作态度,精度和深度尤为缺乏,且未能与人力资源管理工作进行联系,对医院的可持续发展造成了严重影响。

最后,随着经济的不断增长,我国的市场经济体制发展日渐成熟,国际交流与合作不断增加。在此环境背景下,很多医院均开始学习和借鉴国外先进的思想观念和管理方式,同时也逐渐意识到思想政治工作对于自身发展的重要性,并将其应用于企业人力资源管理中,目的在于提升员工的核心凝聚力。但从发展现状看,我国大部分医院开展思想政治工作的实际效果与很多发达国家相比仍存在较大差距。为此,需在今后发展中,充分调动多方力量,实现人力资源管理与政工工作的有效结合,共同致力于医院的可持续发展^[3]。

4 医院政工工作与人力资源管理的有效结合

4.1 创新工作方式、改变思路

纵观当前的医院发展现状,在开展人力资源管理的过程中,工作方式过于死板、创新精神不足的问题仍较为突出,针对该问题,有必要对当前的工作进行改进和创新,并适当转变工作思路。在此过程中,首要工作便是在政工部门纳入高素质、高能力的工作人员,在此基础上,帮助其学习全新的技术和理论,摒弃以往政工工作的观念和开展方式,尝试了解科学化的技术理论,并与现实工作进行紧密联系,从而不断提升人力资源管理工作和政工工作的时效性,为医院的可持续稳定发展提供保障。

4.2 提升人员思想意识

目前的医院人力资源管理工作中,政工部门职能不强的问题仍较为突出,为此,需进一步提升政工人员的思想意识,以此强化部门职能。而医院中在发展过程中,也应深刻意识到人员是各项工作顺利开展的重要保障,为此,应重视对人才和引进和培养,不断提升医院的市场竞争力。目前,“以人为本”理念日益受到社会的广泛关注,其符合现阶段社会发展需求,更是治国的基本方针战略。在此环境背景下,医院在开展人力资源管理的过程中,应注重提升人员的思想水平,这是保证该工效率和质量的重要因素。由此也突出了医院政工工作开展的必要性。与此同时,医院应拨出一定资金投入在政工工作中,通过该方式强化人力资源管理职能,并对政工工作机制加以完善和创新,从而充分发挥其在人力资源管理中的优势和作用。

4.3 细化工作

我国目前有很多医院在开展政工工作的过程中,仍以“粗



放式”模式为主,进而阻碍了工作质量的提升,针对该问题,急需对当前的工作模式进行变革和创新,并对所有的工作项目加以细化。另外,对于政工部门而言,需对现有组织和机制进行变革,并完善相关的规章制度,在符合基本标准的前提下,积极推进思想政治工作。建立健全奖惩制度,对内部员工的工作情况进行全面了解和考察,并给予表现优异的员工一定的精神或物质奖励。而对于工作不努力、不积极的员工,也同样应进行一定惩罚,让其他员工以此为戒,通过该方式的开展,有效激发了人员的工作热情和积极性。政工部门在细化工作的过程中,因禁止让工作流于形式和表面,一定确保其时效性,以此为人力资源管理工作和政工工作的有效结合提供保障。

4.4 政工工作应渗透人力资源管理全过程

医院在不断发展过程中,若想有效解决内部人员存在的思想问题,首要工作便是提升对政工工作的认识和重视程度,并努力将其融入于人力资源管理工作的全过程,贯穿始终。不管是人力资源管理还是政工工作,两者的方向目标必须高度一致,而医院在实施某些规章制度之前,有必要对人力资源进行详细研究,并在制度实施之后,结合实际情况做好医院内部职工的思想政治工作,以此确保各项制度的顺利推行,而不会使员工产生逆反心理和负面情绪,使其以更加积极、客观、向上的心态面对工作和生活^[4]。

4.5 捕捉工作重点和难点

医院在开展政工工作的过程中,通常需要得到人力资源管理的帮助与支持,重点解决现存的实际问题。人力资源管理开展所面临的难题一般均具有多面性,由于这些问题的存在和产生,才迫使医院制定一些严苛的规章制度来约束人的行为,并保证各项工作的顺利开展和运行。但与此同时,

也使得人力资源管理工作的开展困难重重,而在政工工作找到了这些难题时,便可结合实际情况,采取针对性措施加以解决,如对奖惩制度加以完善,激发和调动人员的工作热情。

当今社会市场竞争尤为激烈,医院行业也是如此。近年来,随着医院改革的不断深入,其各项事业均取得的蓬勃稳定的发展,但与此同时,内部职工的思想意识以发生了较大波动,逐渐呈现多元化趋势,进而也给医院各项制度的实施添加了阻碍,其若想在此环境下立足,需结合自身发展实际,将人力资源管理和政工工作进行紧密结合,以此推进各项工作的顺利落实,顺应社会发展潮流。

结束语:

综上所述,医院在不断发展过程中,开展政工工作的主要目的是为了提升内部职工的思想意识,以此实现医院的可持续发展,这一点与人力资源管理工作的开展具有异曲同工之妙,为此,医院在今后发展中,可将两者进行有效结合,创新工作模式和理念,提升职工思想素质,并最大限度发挥人员优势和价值,从而为医院的长治久安和社会美誉度、影响力的提升提供保障。

参考文献:

- [1] 曹于. 政工思想教育结合人力资源管理在企业中的应用研究[J]. 现代经济信息, 2017, 616:44+46.
- [2] 文须眉. 政工工作和人力资源结合对公立医院绩效管理的作用分析[J]. 办公室业务, 2016, 214:29.
- [3] 张璋. 浅谈如何实现企业政工思想与人力资源工作的有效结合[J]. 经营管理者, 2014, 272:156.
- [4] 纪仲超. 企事业单位政工工作与人力资源管理的有效结合[J]. 人力资源管理, 2014, 4024:992.

(上接第117页)

对引发大隐静脉曲张的原因具有确诊价值并能临床治疗提供可靠依据。

参考文献:

- [1] 刘泽军, 蒋海龙, 管志能. 彩色多普勒超声在下肢大隐

静脉曲张中的诊断价值研究[J]. 医学信息, 2015, 28(4):91-92.

- [2] 李建华, 韦舒静. 彩色多普勒超声在大隐静脉曲张术前检查的临床价值[J]. 广西医学, 2011, 33(5):597-599.
- [3] 易松涛. 彩色多普勒超声在下肢大隐静脉曲张中的诊断价值分析[J]. 吉林医学, 2014, 35(9):1923-1923.

(上接第118页)

方案进行治疗,并减少多种并发症发生,为患者减轻痛苦及负担。目前临床对该病采用的诊断方法基本以阴道彩超、阴式三维彩超等,两种方法虽然都能检查出子宫憩室的症状,但诊断标准缺乏统一、准确性^[4]。为了进一步核实以上两种检查方法对诊治子宫瘢痕憩室的临床应用准确性,我院将“阴道彩超”与“阴式三维彩超”的检查准确性进行了对比分析,其结果显示,阴式三维彩超的检查准确性及临床应用价值较高,该方法利用三维超声冠状成像技术,将多个图像组成一个三维立体图像,显示出冠状面图像,更好的解决了以往二维图像只显示矢状及横切面的弊端,更加直观清晰的将病变区的具体情况显示出来,同时采用多普勒彩超对患者进行阴道检查,准确了解患者的子宫位置及大小、两侧附件、内膜厚度的情况,尤其是对宫前壁剖宫产切口处的回声区域积液异常情况可准确查清,使临床准确性明显提高,帮助患者提前准确的将病情检查出来,及时做出有效的治疗,降低并发症的发生率^[5]。

综上所述,阴式三维彩超临床应用价值较高,可提高临

床诊断子宫憩室的准确性,降低因子宫瘢痕憩室所引发的严重并发症,帮助患者提高生活质量,值得在临床推广应用^[6]。

参考文献:

- [1] 付凤仙. 剖宫产子宫切口憩室的研究进展[J]. 中国微创外科杂志, 2014, 14(10):954-956.
- [2] 丁景新, 陈建亮, 张宏伟, 等. 宫腹腔镜联合修补剖宫产术后子宫切口憩室[J]. 复旦学报(医学版), 2012, 39(5):506.
- [3] 黄璇. 阴式超声联合宫腔镜诊治剖宫产术后子宫憩室22例临床分析[J]. 中日友好医院学报, 2011, 25(4):232-233.
- [4] 陈玉清, 常亚杰, 姚书忠. 阴式手术在子宫切口瘢痕憩室治疗中的应用[J]. 中华妇产科杂志, 2012, 47(8):626-628.
- [5] 夏运凯. 于敏混超声诊断子宫切口瘢痕憩室2例[J]. 中国超声医学杂志, 2014, 30(4):302.
- [6] 黄红艳, 周苏晋, 吴碧君. 经阴道三维与二维超声对剖宫产术后子宫切口瘢痕处憩室诊断的对比分析[J]. 临床医学工程, 2015, 22(5):540-541.