



全民医保对医院发展的挑战与机遇

唐锦生

广西壮族自治区南溪山医院 541002

【摘要】随着我国经济的快速发展,国家对于人民群众的生活以及工作的状况愈发的关注,特别是对于人民群众的健康问题更是愈加的重视,在医疗保障方面的政策更是设身处地为全民着想,因此对于全民医保的执行力度呈现着逐步上升的趋势,对于人民群众来说是一项惠民政策,但是对于医院的发展来说却是一项挑战和机遇。本文通过研究全民医保对医院的发展所需要面对的挑战以及其中所存在的问题,提出相应的策略来解决所面临的挑战,转化成医院发展的机遇,使得全民医保不仅仅对于人民群众有着更好更全面的保障,更使得医院的发展越来越高效、稳定。

【关键词】全民医保;人民群众;医院发展;挑战

【中图分类号】R197.3 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1674-9561 (2017) 02-199-01

当前我国医疗卫生的体制改革不断的发展,不仅仅是农村合作医疗保障已经走向了正常的发展轨道,而且城镇的医疗健康保障也逐步走向了全面覆盖的方向。在医疗健康保障政策实施之后,之前的医院发展主要是以自身的权威医疗技术,以及高科技的医疗设备来吸引各方的医疗患者,而相对技术和设备较差的医院则是通过游说招揽患者并贷款发工资的一种状态。

1 全民医保下医院发展所面临的挑战与问题

1.1 医院经营管理的难度加大

国家在实施医疗保险制度时,对于医院所需要的医疗费用进行了总量上的控制,并且在支付上限上也制定了较低的费用,特别对于普通病种、单病种所支付的费用更是有严格的限制,因此导致医院在经营管理过程中,所得的盈利空间大大受到了限制。一方面是医院的医疗物品使用和大型医疗设备的购置,使得医院的支出成本不断的上升;另一方面是在医疗健康保障政策的实施下,各种盈利模式的空间大大地受到了限制,在医院自身的经营管理下,盈利的发展空间受到了限制,同时造成了医院经营管理的范围和内容的不断增加,最终经营管理的难度不断的加大,使得医院的发展也面临着新的挑战。

1.2 医疗人才的短缺

首先是随着医疗健康事业的不断开展,国家有关部门以及投资机构对医院的建设不断的加大,全国开展的医疗单位的数量也不断的上升;其次是在国家医疗健康保障改革的实施下,致使人民群众对于医院的选择有所偏大,一般情况下,大病、重病人民群众首先选择的是省市级的医院,而县、乡镇级医院则遭受到冷门的待遇;最后是在医疗人才教育、培养上的限制,每年国家对于医疗人才的培育数量有限,而且专业的学习状况和数量也很难跟上病患数量上的增加。另一个方面的问题是医疗人才的选择性较强,当前城市大医院的薪资待遇相对于乡镇级的医疗机构会高出很多,再加上病患数量不平衡,也导致医疗人才的不平衡发展,这种医疗人才的不平衡以及短缺的现象,对于医院的发展是不可忽略的一个问题。

1.3 医患的矛盾加大

随着医院医疗技术的投入以及大型医疗设备的更新,对于病患的费用收取也不断加大,但是在国家医疗体制改革的推动下,患者对于医院收取的费用与国家实施的医疗健康保障制度下限制费用的收取存在着模糊概念的认识,患者对于医院费用的收取存在不清楚或者是意识上认为费用过高的诊疗纠纷,一方面是患者对于国家医疗保障制度的不够了解,而认为在原有的医疗费用下,整体的费用收取有大幅度的降低,另一方面是医院在以往的医疗费用收取上,没有做出相应及时的公告,或者是收取明细与医疗体制改革调整的项目价格不一致,最终导致诊疗纠纷不断出现,这是医院健康、良性发展的一个重大问题。

1.4 医院市场的竞争力更大

随着全民医保制度的进一步完善,医保经办机构作为医

疗费用的支付方,其对医院的介入管理有所加强,提倡为病患提供更加优惠的医疗保障,加上病患对医院的选择会更加理性,因此各医院的竞争会更加激烈。

2 全民医保下医院发展的建议措施

2.1 转换医院经营管理机制

在全民医保政策的实施下,医院对于病患的治疗费用的收取受到了限制,为了医院在经营管理下拥有更多的盈利收入,首先是对医院自身的经营管理理念要进行科学合理的转换,一方面是提高经营管理人员的专业程度,提高医院经营管理的效率,从而降低在经营管理的成本投入,另一方面是医院在医疗费用收取的限制下,在国家的补贴福利政策逐步提升的情况下,提升自身的医疗费用收取的含金量,重点发展以及突破医疗治理的相关领域,提供更好的医疗诊疗技术,从而保证医院有良好的经营管理模式和长远的发展方向。

2.2 提高医护人才的专业技能和福利待遇

在医保病人选择性不断提高的状态下,医院更需要加大提高医护人才的专业技能,为病患提供更加安全、可靠的治疗方案,提高医院的治疗效率,从而提高医院的知名度。在医护人才的待遇福利上,更重点强调的是医院在人才培育中能够让医护人员拥有更广的发展空间,勇于给他们更多的责任承担义务和更好的发展平台。在福利待遇发放方面更需要向临床一线倾斜,给予适宜的休息场所以及专业技能提升的培养,以更好的医术来提高医院的核心竞争力。

2.3 加大医疗保障制度的宣教和医疗费用项目价格的公示

在当前诊疗纠纷的不断加剧下,更要加大医疗保障制度宣教职工与医疗相关项目价格标准的公示。在对医疗保障制度宣教中,加强对人民群众医疗保障制度所提供的保障方向以及相关的保障内容,更要明确相关的医疗保障范围,而对于医疗费用价格方面的宣传,则要与国家物价部门的相一致,让人民群众真正享受到国家的惠民政策。

2.4 提高自身服务质量,树立良性竞争意识

随着医疗事业的不断发展,在全民医保的政策下,医院更要随着国家的政策改革提高自身的医疗技术和服务质量,获取更多患者的认可,对于市场的众多竞争,应当树立自身良性的竞争意识,通过理性分析,发现自身的不足并加以改进,才能保证医院长期健康的发展。

3 总结

总而言之,全面医保对于医院的发展是一次重大的挑战,其中也会产生许多问题,另一方来看,也是医院发展的一次重大机遇,只有提高自身的服务质量和医疗技术,才能有更加宽广的发展空间。

参考文献:

- [1] 李则.仇雨临:全民医保的机遇与挑战[J].中国医院院长,2013(23):61-61.
- [2] 申曙光.全民医保机遇与挑战[J].中华儿女,2016(13):44-46.