



·论 著·

做好新时期医院女工工作的实践策略之研究

朱姣梅

(洞口县中医医院 湖南邵阳 422300)

【摘要】医院女工占据医院职工“半边天”，在新时期背景下，医院女工面临着事业、家庭等多重压力，因此在新时代环境下做好女工工作具有重要作用，对促进医院建设以及公共医疗卫生服务发展具有重要意义，做好新时期医院女工工作的实践策略的研究，为医院发展改革创新提出理论依据。本文首先分析了医院女性职工的类型，然后从一些层面上反应了目前医院女工工作面对的问题，进一步详细提出对策建议。

【关键词】新时期；医院女工；工作；实践策略

中图分类号：R256.12

文献标识码：A

文章编号：1009-5187 (2018) 13-136-01

1. 医院女性职工职业类型概述

医院是一个知识型、服务型的单位，与纯科研机构、服务企业等其他企业有着本质不同的区别，用医学知识和职业道德培养了一批技术能力极高的医务工作者，处于公共医疗卫生服务的核心地位，以服务人民为根本任务，其建设发展影响着人们就医体验，影响着我国医疗建设发展。

我国医院女性职工的数量已经占据了大部分，甚至部分医院已经超过一半，成为医院的中流砥柱，主要包括临床和医技医师、护理护士、环境保洁清洁工、病员陪护护士等几大类职业类型。临床和医技医师以及护理护士都具有专业的知识技能，属于知识型人才，但同时她们的工作也十分繁重，压力相对较大。环境保洁清洁工和病员陪护护士属于服务型职业。

2. 新时期医院女性职工工作存在的问题

医院女性职工在医院工作的同时还需要面临家庭与社会等多重压力，这对女性职工无疑是巨大的挑战，影响着女工工作积极性与工作态度，对医院女性职工的管理工作就显得尤为重要。新时期对医院的发展提出了更高的要求，因此对医院女工也带来了一定的压力和问题。

2.1 社会环境方面的压力

医院接待病人的特殊性很多时候会让员工加班、倒班或值夜班等，在时间上不固定，这对于医院女性职工来说劳动强度更大，而对于女性来说，体力、身体承受能力等方面不如男性，因此影响了医院女工工作的效率和进度。同时，医院的特殊性让女性与男性保持同样的技术水平、教育背景、职称能力等，从职业角度看，医院的职工没有男女之别的，承担着共同的责任。

2.2 家庭方面的压力

女性还要兼顾家庭负担，照顾子女、丈夫家庭成员，完成家庭杂务等事情，大大小小的事情让女性职工的生理和心理都承受了巨大的压力。

新时期医院的职能不断扩张与深化，对医院职工的社会责任感和工作力度提出了更高的要求，如何在新时期做好医院女工工作的管理、提升女工工作的积极性、尊重她们的知识劳动、维护她们的权益利益、顺利开展医院女工工作等都成为需要深入研究和解决的问题。

3. 做好新时期医院女工工作的实践策略

3.1 加强医德建设，明确职工从医宗旨，健全女工机制

做好新时期医院女工工作，首先需要做好医院女工的思想政治工作，一切从病人出发，把服务病人作为从医宗旨，加强医院女工的医德。加强马克思、列宁主义、毛泽东思想等政治思想教育，同时加强《医务工作者职业道德规范》及纲领性文件资料，加强理论与实践的结合，从提高女职工自觉性的角度提高女工的医德认识。

结合医院的实际情况，从规章制度、评价机制、舆论反馈等方面完善医院机制。利用三八妇女节开展女职工医德评选，树立女职工典范，组织女职工排球、乒乓球、羽毛球体育活动，丰富女职工业余活动，进一步健全女工机制。抓好女工思想政治工作的同时，提高女职工医德建设。

3.2 加强女职工培训，提升女工素质

加强女职工思想、能力多方面的培训，对提升女性职工素质、创建学习型医院都有重要意义。思想方面要注重宏观上、政策上、方向上的引导，还要保障充足的学习资源，提升医院女工的专业技能。

确定合理的培训学习目标，制定合规的培训计划。保证学习和培训形式的多样化，传递医疗市场竞争激烈、人民群众急切需求医疗服务等思想，培养其责任感，提高学习的内在动力。另外，学习时间上，要保证女职工充足的培训学习时间，逐步实现其自身价值。除此之外，

要加强实践锻炼，鼓励科研创造，变被动学习为主动学习，以扎实的业务技能和强大的思想素质应对社会和家庭的压力，完成女工工作。

3.3 强化观念意识，培养创新能力

首先需要强化医院女职工的超前意识，社会竞争日益激烈，现代文明不断超前发展，医院女职工更需要有超前的意识，不断提高自身素质，适应科教兴院战略和不断提高医疗服务质量。另外要强化创新意识，创新才能促进自身以及社会的不断进步，不断提高救死扶伤、治病救人的业务本领。除此之外，还要加强竞争意识，提升自身能力，适应激烈的社会竞争。最后，最为关键的还有服务意识，医院的职责就是服务病人，作为医院女工必须不断强化服务意识，具有奉献精神，自觉服务于医院工作中心和病人。

3.4 切实关爱女工，激发工作热情

女职工是一个特殊的群众，是医院的“半边天”，同时也需要受到社会保护。在思想教育过程中，组织学习《妇女法》、《妇女权益保障法》等法律法规、举办女职工知识讲座等活动，使其充分意识到自身的权利与义务，能够学法、懂法、用法，帮助依法维护自身合法权益。另外，还要切实关心女职工的生活，做好待遇保障，落实“四期”保护、健康体检等工作，做好相互帮助。举办女工健康知识讲座、新时期女性修养讲座，让女工接受健康知识教育、文明礼仪教育，增加女性的人格魅力，提高社会形象。

3.5 明确工作目标，做好工作强化

首先要强化目标管理，做好工作指导，从实际工作出发，结合对工作的质量和完成期限的规定要求，使目标的短期效果和长期效果相互统一。注重长期总体目标的分解，使之更具体、更能适应短期工作进展。加强工作的计划性和发展性，减少资源和时间浪费，便于监督工作进展。做好检查和评估等后期工作，总结经验教训，保证工作目标顺利实现，并为以后的工作提供经验资料。

3.6 强化维权保护

医院女工委要积极主动地协调医院女职工的劳动保护、物质利益、政治地位等方面的权益维护，熟练掌握相关法律法规，树立依法维权意识，按照规章制度办事，以此调动医院女工的工作积极性和生活热情。对侵犯女职工合法权益的条款要及时提出意见，确保女职工权益不受侵犯，真正做到以依法维权为基础。

3.7 坚持“以人为本”

做好医院女职工工作，要坚持“以人为本”的工作方针，时刻观察女工的观念、心理的变化，从根本关注女工的思想变化，高度重视女性的精神和物质需求。切实做到以“疏导”为主引导人，通过思想教育达到说服人的目的，通过谈心了解女工的内心活动，以此帮助女工建立积极的工作热情，将“以人为本”作为宗旨。

4. 结语

新时期对医院的建设发展提出了更高层次的要求，要应对激烈的社会竞争，做好医院女职工的管理工作就显得尤为重要，因此医院要针对现存的问题，从思想、实际行动计划等多方面解决问题，帮助医院女职工应对家庭、社会的压力，提高自身的综合素质。

参考文献

- [1]李霞.工会女工工作创新对医院文化发展的推动作用[J].经贸实践,2016(2):37.
- [2]郑为秀.做好新时期医院女工工作的几点思考[J].科教文汇(上旬刊),2014(04):227-228.
- [3]王辉.浅谈如何加强新时期医院女工思想政治工作[J].企业家天地(理论版),2011(03):115.
- [4]杨武红.浅谈新时期医院女工工作[J].企业家天地(下半月刊(理论版)),2009(07):200.