



·论 著·

如何发挥工会优势做好医院职工思想政治工作

胡志勇

(湖南省张家界市桑植县民族中医院 湖南张家界 427100)

【摘要】：医院是治病防病、保障人民健康的社会主义卫生事业单位，是维持社会机器正常运转必不可少的前提保障，医院的存在，也是国民生命健康与社会延续的希望。因此，确保医院的正常运转，健康发展一直是社会关注的话题。而工会作为党和政府联系职工群众的桥梁纽带，其反映职工心声，维系职工与事业单位的联系，我们应该充分发挥工会的优势，做好医院职工的思想政治工作，以此助推医疗事业的改革，从思想层面保障好医院单位的可持续发展。

【关键词】 工会优势；医院职工；思想政治工作

中图分类号：R256.12

文献标识码：A

文章编号：1009-5187 (2018) 10-082-01

前言：思想政治工作一直是做好事情的制胜法宝，不论对于任何群体，组织或者事业单位，思想政治工作都是不容忽视的一大重点。在新时期的背景下，随着医疗改革事业的不断深入发展，医院的思想政治工作也面临着新的挑战，我们应重视工会联系医院和职工的纽带作用，及时反映职工心声，为职工办实事，维护医院的发展成果，发挥医院工会在意识形态领域的优势。

1. 医院工作中出现的不良现状

1.1 随着社会主义市场经济的不断发展，市场经济中的一些陋习不可避免的渗透到了社会生活的方方面面，追逐利益的盲目性和过度性使得一些医生违背自己的职业道德，产生不良行医的行为，因此造成医患纠纷，从而影响了医院的发展。

1.2 在一个事业单位中，其组成是由一级一级的等级职称形成内部有序组织架构，评职称也是激励医院职工不断发挥主观能动性从而在自己想要的职位上工作。这本是为了医院的良性发展，可是总会出现为评职称而出现勾心斗角的行为，这不仅会破坏医院职工之间的友好关系，也不利于医院良好工作风气的形成。

1.3 一些职工对自身主人翁地位认识不足，认为医院的发展好坏与自己无关，因此碌碌无为，不思进取。整体对于部分是统率作用，但部分的发展会影响整体的发展，医院整体发展呈下滑趋势的话，那么职工个人的发展也就没有什么出路了。

2. 发挥医院工会优势于思想政治工作上的重要性

2.1 医院工会是维系整个医院和职工的纽带，工会是职工心声的倾听者和诉说者。医院工会是开展思想政治工作的主阵地，思想政治工作又是工会的重要职责之一，两者相互依存，相互推进，只有两者都兼顾，才是真正为医院的发展做出了贡献。加强工会在思想政治工作上的引领作用，才能提高职工的工作积极性，促进医院和医疗改革事业的可持续发展。

2.2 工会的职能多种多样，从根本来说就是服务于单位职工，突出职工的主体作用，维护职工相关利益，从而保护职工的工作积极性，也是为了单位的可持续发展，突出以人为本的现代化管理理念。医院工会的存在，是保障企事业单位顺利发展的必要。

3. 发挥工会优势做好医院职工思想政治工作的策略

3.1 以人为本，做好思想工作

唯物主义认为，物质决定意识，但意识对物质具有反作用，要充分发挥正确意识对于实践的积极作用。从中我们不难发现，正确意识的重要性。在做任何事情之前，我们都要进行思考，进而再用实践检验思考的正确与否。部分医务人员的价值取向产生偏移，就在于其思想意识的错误性。职业道德与观念的教育工作，是要与医疗机构的本职工作相联系并同步进行的，并不是为了将思想教育变成空洞的理论，而且将良好的工作思想与观念作为工作的指导[1]。任何职业都有职业道德与操守，更何况医院职工是关系到人民生命的安全，更应该恪守职业道德，自觉抵制诱惑。医院工会要定期举行相关的职业操守讲座，邀请杰出的清正廉明的医院职工代表进行演讲，或者将职业道德作为评价一名职工的标准之一，与其名利挂钩，虽说这样做有着几分功利，但不可否认其于激发职工工作积极性的作用。

3.2 积极开展职工活动，提高职工凝聚力

在医院快速发展过程中，工会要根据医院的实际情况积极开展各项活动，以思想政治教育为指导开展职工活动，在活动中融入思想政治教育，使思想政治工作的方法在实践中得到不断的创新，进而充分的发挥出思想政治工作在工会活动中的优势[2]。这就要求工会要充分发挥其组织建设的职能，积极开展多样化的职工活动。通过定期组织一些有趣的活动，可以加强职工之间的交流与互动，增进职工间的情谊，有利于和谐稳定的气氛在医院中的形成，让职工在自己的工作岗位上找到存在感和归属感，进而工作热情也会随之提高，医院的各项工作自然会更加顺利的开展。而工会也可以另辟蹊径，对开展的职工活动进行创新，加强活动的娱乐性和服务效果，以此吸引职工的注意力，并且其主题应总是传递正确的思想政治观念，使医院职工们认

识到思想政治工作的重要性和重要性，同时还可以满足职工们日益增长的精神文化需求。

3.3 维护职工合法权益，提高职工工作积极性

工会有对职工的社会保障提供帮助的职能。想要更好的进行职工的思想政治工作，就应该从职工的“常情”入手，充分理解职工的“常情”。因此，在进行思想政治工作时，基层工会首先应该站在职工的角度考虑问题。这是因为大多数情况下，职工思想出现问题的主要诱因就是自身的利益受到侵犯[3]。医疗改革不断深入发展，医院的管理体系也在不断地健全，而工会思想政治工作的开展，更应注重维护职工的合法权益不受侵犯，这样职工们才能更安心更放心地工作，从而提升整个医院的服务水平。工会要加强对各个部门工作人员的监督，确保各个部门都在为医院做好事，办实事。也可以开通一个“问题反馈绿色通道”，加强与职工的交流与联系，收集职工的问题，并及时解决职工在工作、生活、学习等方面的实际困难和具体问题，体现工会的人文关怀。

3.4 加强工会组织建设，提高工会人员的素质

想要充分发挥工会对于医院职工思想政治工作的推动作用，必须从工会主体入手。工会干部要加强自身学习，注重提高自身业务素质和工作能力，掌握思想政治工作应有的思想观念、知识理论、教育技能、行为规范，认真学习相关的法律法规和方针政策[4]。没有过硬的民主管理能力，也就无法引导他人的思想政治工作。医院工会的组成人员大多数也是医院的职工，相关的医院工会管理人员要与时俱进，不断更新自己的思想观念，提升自己的管理能力，体现时代性，这样才不会让工会落后于社会发展的需要，能够更好的发挥工会优势，引领医院职工的思想政治工作。

3.5 进行宣传教育，正职工的工作心态

工会存在的一大作用，便是进行宣传教育，通过思想政治工作的开展，树立好风气，正工作心态。当前，医院已经到了一个新的发展机遇期，因此，引导职工认清形势，使职工有责任感、使命感，认识到只有医院发展了，个人才有希望，树立“院兴我荣、院衰我耻”和“人心齐泰山移”的思想[5]。在目前这个浮躁的社会中，利己主义者处处都有，但我们也有信心，通过不断的思想政治教育和意识形态领域的纠正，我们可以重拾中华民族的优良传统。有一句话说得好，你好好才是真的好，医院发展与职工发展密切相关，工会应加强宣传，强调医院发展目标，规范职工工作行为，医院的发展离不开职工的努力，职工的前景离不开医院的保障，工会要重视思想政治工作，使职工的行为一心一意为了医院的更好发展。

结束语：思想政治工作是连接工会和职工的重要桥梁，在社会转型和新形势下，职工的思想工作已经成为各工会需要密切关注的重要环节，因此，医院工会要充分了解职工思想政治工作的重要性和重要性，关注工会优势，积极采取措施，必要时根据具体情况创新，调动职工工作积极性，以此推动医院的可持续发展和医疗卫生事业的良性改革。

参考文献：

- [1]周汝森.浅谈如何做好新形势下医院思想政治和德育工作[J].中国继续医学教育,2015,7(05):20-21.
- [2]赵宝红.新形势下如何做好医院工会思想政治工作[J].现代国企研究,2016(02):254.
- [3]吕春苗.在新常态下,如何发挥基层工会工作优势做好职工思想政治工作[J].中外企业家,2016(21):123.
- [4]张海华.关于新形势下医院加强工会思想政治工作的几点探索[N].安徽经济报,2017-02-24(004).
- [5]袁乃波,袁心雨.新形势下做好医院职工思想政治工作的几点思考[J].中国卫生产业,2017,14(30):196-198.