



思想政治工作在医院职称评聘中重要性的思考

程立军 (汉寿县中医医院 湖南常德 415000)

摘要:随着我国经济的发展,我国医疗事业的发展规模正在逐渐的扩大,医疗环境与医疗体制也得到了改进,现阶段职称评聘工作逐渐引起医院职工的广泛关注,为了使职称评聘工作朝着科学化、透明化的方向发展,需要在医院职称评聘工作中进行思想政治工作的建设,进而有效的提高医院职工人员的整体素质,使医院职工的政治素质符合我国社会的发展需求。基于此,本文主要对思想政治工作在医院职称评聘中的重要性进行分析,希望为相关人士提供有价值的参考。

关键词: 思想政治工作 医院 职称评聘 重要性

中图分类号: R197.3 **文献标识码:** A **文章编号:** 1009-5187 (2018) 13-371-01

我国医院职称评聘工作与职工的自身利益具有密切的联系,为了实现利益的最大化,在进行职称评聘工作时,医护人员容易出现思想上的偏差,而加强思想政治工作的建设,可以有效的解决这一现状,思想政治工作也被称作思想工作或思想教育,可以对工作人员的思想观和价值观进行正确的引导,进而使医护人员认识到自己所处的地位和责任,发挥自己的微薄力量为我国的医疗事业作出贡献。

1 加强医院职工的服务理念

树立医院职工的服务意识是思想政治工作在医院职称评聘工作中的主要作用之一,思想政治工作可以使医护人员树立正确的价值观、思想观,从而自主对专业知识的学习,提高服务能力,树立服务意识。思想政治工作可以引导医护人员从小事做起,尽自己最大的努力为他人提供便利^[1]。为了有效的落实思想政治工作,使医院职称评聘工作变得透明化,相关部门应该采取以下措施,首先要对医院的申报人员讲解职称评聘工作中的学历、科研成果等要求,并为申报人员提供材料的下载途径,指导申报人员将资料填写到对应的表格中,除此之外,医院在职称评聘工作中也要建立相应的审核部门,对材料的真实性进行审核,进而为树立医护人员的责任意识提供重要的保障。

2 营造良好的舆论氛围

思想政治工作注重于政策的宣传,从而有利于在医院职称评聘工作中营造良好的舆论氛围。为了使职称评聘变得更加透明化,就需要加强对评审工作意义、目标的宣传力度,进而使职称评聘的政策深入人心,加强对评聘内容与条件的理解。具体医院可以采取以下措施,首先可以在医院门口的宣传栏或者微信平台对政策进行宣传,宣传栏中应该包括评聘工作的具体内容,使申报人员可以将内容与自身的条件进行对比,并找出自身的不足进行学习。其次,医院也要将新旧政策进行对比分析,在对比分析中就会发现,新政策与旧政策具有一定的差异性,医院要对这种差异性进行详细的记录,从而正确的吸取文件中所蕴含的精神,这样政策宣传就会有效的提高医护人员的整体素质,医院内部可以以思想政治为核心定期的举办各种各样的文化活动,进而为人才创新提供一个良好的工作环境,同时针对在医院职称评聘中表现优异的医护人员,可以对其进行表彰,在大会上这些优异的医护人员可以进行经验交流,分享心得,进而便于员工发现自身的不足,并且针对这些问题采取相应的措施进行改正,不断的将医疗水平提高^[2]。

3 健全职称评聘流程

思想政治工作的建设,可以健全职称评聘的工作流程,进而使得审核结果更加客观,在完善招聘流程时,医院要在职称评聘工作的前一周将职称评聘方案的原则与要求发放到每一个职工手里,在职称评聘方案的建立上要注意听取员工的意见,并对员工的意见进行整理、分析,对文件进行最终的修订^[3]。在职称评聘的工作中要以公平、公正为原则,使评聘流程趋于系统化,对评聘面试官进行合理的选择,评聘面试官要选择院长、部门领导等权威性较强的人员进行共同担任,在进行医院职称评聘时,面试官首先要对申报人员的材料进行仔细的审核,禁止申报人员为了自身的利益出现欺骗行为,其中申报人员不符合要求的条件有很多。例如,在治疗患者时出现事故和纠纷,或者由于自身原因给医院造成巨大的经济损失,这些医护人员都不能进行职称评聘工作。在进行医院职称评聘的工作中,评聘人数有可能会超过规定的评聘人数,面对这种情况,医院职称评聘的面试官需要采用

加分评判的方式,来使医院职称评聘趋于合理性,在对申报人员进行评聘时,要对申报人员的护理技术、临床技术、论文成果、科技成果等进行综合的评价,进而确保医院职称评聘工作的公平、公正。

4 有利于消除不和谐因素

现阶段我国关于医院职称评聘的政策逐渐放宽,在实际进行评聘工作时,任职资格的人数超过了岗位所需求的人数,这种低聘、缓聘的现象就会在一定程度上造成人力资源的压力,一些高级人才的积极性也就因此受到影响,进而降低了医院的医疗水平。而在医院职称评聘中进行思想政治工作的建设,可以有效的对这一矛盾进行缓解,从而为医院内部的医护人员营造一个良好的工作环境^[4]。由于医院的职称评聘工作与员工的切身利益相关,所以员工通常存在焦虑紧张的情绪,而思想政治工作的建设可以有效稳定工作人员的焦虑情绪。医院内部要对岗位进行合理的设置,并且加强岗位评聘的管理工作,在进行岗位的设立上,医院内部要采取适当的方式对岗位设置情况、晋级情况进行公开,进而确保医院职称评聘工作的透明度,并且要对一些徇私舞弊、弄虚作假的行为进行严惩。除此之外,医护人员在职称评聘的过程中要经过重重的考验,一些落选人员的心情难免低落,对工作丧失热情,思想政治工作的建设可以对评聘过程中落选的人员进行思想工作,对一些落选的工作人员进行开导,这时申报人员就可以了解自身的不足,并进行学习,争取在下一年通过。在具体措施上,医院内部首先可以与落选人员进行沟通,在沟通的过程中要注意观察落选人员的思想观是否出现偏差,如果出现偏差要指引医护人员以正确的思想观来看待问题,并对医护人员指出下一步的努力方向。

5 完善管理机制

在医院职称评审的工作中,对技术、学历等方面具有较高的要求,所以为了杜绝弄虚作假的现象出现,医院内部就需要对管理机制进行健全,在建立管理机制时,首先要打破传统“重效益、轻管理”的思想观念,注重思想政治工作的核心地位,坚持以人为本的原则来提高职工的工作能力与实践能力,进而使我国医护人员的综合素质得到全面的提升^[5]。

结束语:

综上所述,思想政治工作在医院职称评审的过程中具有至关重要的作用,有利于医护人员树立正确的思想观、价值观,并且也可以在一定程度上实现医院职称评审工作的透明化、公正化,因此相关部门应该对医院职称评审中思想政治工作加强重视,进而为我国医疗事业的发展奠定良好的基础。

参考文献

- [1] 虞靖. 思想政治工作在医院职称评聘中重要性的思考 [J]. 现代企业文化, 2017(2):71-72.
- [2] 史莺. 思想政治工作在职称评聘中重要性的思考 [J]. 管理观察, 2015, (17):186-187190.
- [3] 虞靖. 浅谈如何做好医院专业技术人员职称评聘中的思想政治工作 [J]. 现代企业文化, 2016(26):75-75, 77.
- [4] 任婷蕾. 职称评聘分离制度在扬州市江都人民医院的应用 [J]. 中国卫生产业, 2017(32):151-152.
- [5] 周庆, 高建林. 临床医生职称晋升论文考核的反对意见分析 [J]. 医学与社会, 2018(3):19-21.